

## **Gedragscode medewerkers/vrijwilligers HV Bommelerwaard**

Veel grenzen in het contact tussen een medewerker/vrijwilliger en een kind bij een vereniging zijn niet eenduidig. Het ene kind wil op schoot zitten als het troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over de bol, terwijl een derde liever niet wordt aangeraakt. Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle kinderen en in alle situaties gelden. Voor veel kinderen is betrokkenheid en lichamelijk contact wel een voorwaarde om te groeien.

**Er is echter wel één duidelijke grens en dat is dat een kind onvrij maken op welke manier dan ook ontoelaatbaar is, tussen (jong)volwassen medewerkers/vrijwilligers en kinderen bij HV Bommelerwaard.** Dit geldt voor alle manieren om een kind onvrij te maken. Hierbij spreken we over:

- Seksuele handelingen en contacten
- Discriminatie, racisme en pesten
- Geweld verbaal en fysiek
- Schelden en intimidatie

Daarom hebben wij de Gedragscode medewerkers/vrijwilligers HV Bommelerwaard opgesteld. Als medewerker/vrijwilliger bij HV Bommelerwaard bent u verplicht zich aan deze code te houden. Wij hebben deze gedragscode opgesteld aan de hand van de bovenstaande indeling en wordt hieronder verder verduidelijkt in algemene regels en specifieke regels per sectie.

### **Algemene regels:**

1. Als medewerker/vrijwilliger van HV Bommelerwaard respecteer je de regels behorend bij het handbalspel.
2. Als medewerker/vrijwilliger ben je bewust van je voorbeeldgedrag.
3. De vereniging streeft naar optimale arbeidsomstandigheden, waardoor de veiligheid en de gezondheid van de leden, medewerkers en vrijwilligers zo veel als mogelijk wordt gewaarborgd en waardoor het welzijn van hen zo veel als mogelijk wordt bevorderd. De vereniging verlangt dat de leden, medewerkers en vrijwilligers zich bewust zijn van hun verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van het milieu (zoals het weggooiën van afval) en het efficiënte gebruik van onze natuurlijke hulpbronnen (zoals het gebruik van de wc en douche).
4. De vereniging streeft naar een omgeving waarin mensen elkaar met vertrouwen en respect bejegenen en waarin iedereen zich verantwoordelijk voelt voor de resultaten en de reputatie van de vereniging.
5. Als medewerker/vrijwilliger stel je samen met de leden en vrijwilligers vast welke informatie vertrouwelijk is en respecteer je dat.
6. De medewerker/vrijwilliger heeft de plicht het kind naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag. Hij/Zij ziet er actief op toe dat de Gedragscode door iedereen die bij het kind is betrokken, wordt nageleefd.
7. De medewerker/vrijwilliger die gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met de Gedragscode en bij vermoedens van elk grensoverschrijdend gedrag, is verplicht hiervan melding te maken bij de vertrouwenspersoon of een van de leden van het bestuur van HV Bommelerwaard.

8. De medewerker/vrijwilliger krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn (zoals loverboys).
9. Als medewerker/vrijwilliger moet je bewust zijn van het feit dat er een verschil in machtsverhouding is tussen jou en andere kinderen/leden van de vereniging.
10. Als medewerker/vrijwilliger heb je een signalerende rol bij alarmerend gedrag. Denk hierbij aan extreem afvallen/depressies etc.
11. Als medewerker/vrijwilliger dien jij je bewust te zijn van de invloed omtrent social media op het leven van een ander. Ga met respect om met elkaars privéleven.
12. Als medewerker/vrijwilliger en als lid van de vereniging is het verboden dingen met opzet te vernielen, beschadigen of onbruikbaar te maken. Daarnaast is het verboden om onrechtmatig bezittingen van anderen toe te eigenen.
13. De medewerker/vrijwilliger van HV Bommelerwaard behandelt mensen eerlijk en gelijk, ongeacht geslacht, ras, land van herkomst, atletisch vermogen, kleur, seksuele geaardheid, geloof, politieke mening, sociaal-economische status en elke andere conditie. Ongewenste omgangsvormen, zoals seksuele intimidatie, agressie en geweld, discriminatie en pesten worden niet getolereerd.
14. De medewerker/vrijwilliger bejegt het kind niet op een wijze die het kind in zijn waardigheid aantast.
15. De medewerker/vrijwilliger is mede verantwoordelijk voor de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van de kinderen/leden. Daarbij moet de medewerker/vrijwilliger zelf de persoonlijke grenzen van de kinderen/ leden respecteren en de grenzen van professioneel gedrag niet overschrijden. Ook moet een medewerker/vrijwilliger de kinderen/leden ondersteunen in het zelf stellen van grenzen naar anderen toe.

#### **Specifieke regels met betrekking tot seksuele handelingen en contacten:**

1. De medewerker/vrijwilliger dringt niet verder door in het privéleven van het kind dan functioneel noodzakelijk is. Hij/Zij ontvangt het kind niet bij hem/haar thuis.
2. De medewerker/vrijwilliger onthoudt zich van elke vorm van seksueel grensoverschrijdend gedrag ten opzichte van het kind. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen medewerker/vrijwilliger en kind zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag. Naast alle seksuele handelingen wordt ook het binnendringen van de persoonlijke ruimte van het kind gezien als grensoverschrijdend.
3. De medewerker/vrijwilliger mag het kind niet zodanig aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard wordt ervaren.
4. De medewerker/vrijwilliger gaat tijdens trainingsdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect om met het kind en de ruimtes waarin het zich bevindt (zoals kleedkamers, hotelkamers e.d.).
5. De medewerker/vrijwilliger mag zonder toestemming van ouders geen grensoverschrijdend materiaal opnemen en/of plaatsen op social media.
6. Van de medewerker/vrijwilliger wordt verwacht geen buiten-proportionele aandacht, terug te zien in mogelijk cadeaus, te schenken aan een kind.

#### **Specifieke regels met betrekking tot discriminatie en racisme:**

1. Als medewerker/vrijwilliger maak jij je niet schuldig aan racistische uitlatingen of gedrag. En neem je duidelijk afstand van racistisch of discriminerend gedrag door dit kenbaar te maken middels direct aanspreken en/of bestuur informeren.
2. Als medewerker/vrijwilliger maak jij je niet schuldig aan discriminatie.
3. Het is in welke vorm dan ook verboden van het doen of aanzetten tot uitspraken over/ het verrichten van handelingen of het nemen van beslissingen over personen vanwege ras, godsdienst, geslacht, beperking, levensovertuiging, leeftijd en/of seksuele geaardheid.

#### **Specifieke regels met betrekking tot geweld verbaal en fysiek:**

1. Als medewerker/vrijwilliger onthoudt jij je van fysiek geweld voor zowel mens als voor goederen. Wij gaan met respect om met anderen en materiële goederen.
2. Als medewerker/vrijwilliger onthoudt jij je van verbaal geweld voor zowel kinderen, scheidsrechters, tijdwaarnemers, coaches en ouders van je eigen vereniging en tegenpartij.

**Specifieke regels met betrekking tot schelden, pesten en intimidatie:**

1. Als medewerker/vrijwilliger pest je niemand. Wanneer je ziet dat een kind wordt gepest heb je een signalerende/voorkomende functie.
2. Als medewerker/vrijwilliger scheld of vloek je niet in het bijzijn van het kind. Dit geldt in alle situaties waarbij jij in contact staat met een kind, dus ook als toeschouwer bij een wedstrijd.
3. Als medewerker/vrijwilliger onthoud jij je van intimidatie. Dit houdt in dat je als medewerker/vrijwilliger een kind geen angst aanjaagt of dreigt met zware negatieve gevolgen. Intimidatie kan zowel op fysieke, verbale en/of schriftelijke manier voorkomen.

In gevallen waarin de gedragscode niet direct voorziet of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaald gedrag, besluit het bestuur van HV Bommelerwaard over de te nemen maatregelen.

## **Begrippenlijst:**

*Medewerker/vrijwilliger:* een bij HV Bommelerwaard actieve medewerker/vrijwilliger die bij zijn/haar werkzaamheden in contact kan komen met een kind dat jonger is dan 16 jaar.

*Kind:* een spelend of niet-spelend jeuglid van HV Bommelerwaard dat jonger is dan 16 jaar.

*Seksuele handelingen en contacten:* hiermee wordt bedoeld op het uiting geven aan de behoefte tot seksueel contact of het verwezenlijken ervan. Voorbeelden van seksuele handelingen: strelen, zoenen en seks.

*Discriminatie:* hiermee wordt bedoeld op het maken van onderscheid.

*Racisme:* hiermee wordt bedoeld op het idee dat het ene menselijke ras superieur is aan het andere.

*Pesten:* hiermee wordt bedoeld op het gedrag waarbij iemand herhaald en gedurende langere tijd door anderen bejegend wordt op manieren die leiden tot fysieke verwondingen en psychisch lijden.

*Verbaal geweld:* hiermee wordt bedoeld op geweld door middel van woorden. Het uitdrukken door middel van mondige taal. Dit kan in de vorm van schelden maar ook in de vorm van kleinerende opmerkingen.

*Fysiek geweld:* hiermee wordt bedoeld op elke slechte fysieke behandeling van iemand met de intentie hem of haar en/of angst aan te jagen.

*Schelden:* hiermee wordt bedoeld op het op een boze toon beledigende dingen roepen tegen iemand.

*Intimidatie:* hiermee wordt bedoeld op ontmoedigen en vreesaanjaging.